



これからの私を育てる、新しい学び
～不確実な 2020 年代をサーフするチカラが欲しい～
参加型ラーニングセミナー@JAIST シーズン 2

新たな日常で共創を生み出す時代
越境人材になるって面白い！

社会人向けの学びの場、「参加型ラーニングセミナー シーズン 2」が 10 月から始まります。今シーズンは、新しい日常で、人と人を結びつける力、IT とリアルをハイブリッドに使える力、新しい文化やライフスタイルを創り出せる力をつけること学びます。

コロナウイルスの感染拡大と収束に翻弄された 2020 年の前半ですが、この秋から、あなたを活かすための学びを手に入れませんか。

シーズン 2 のテーマは「異なる技術や組織文化を持つ組織どうしを結びつけてコミュニケーションできる越境人材になる」です。



講師セッションの様子



ワークショップの様子



創発セッションの様子

なぜ参加型ラーニングセミナーなの？

職場でリーダーとなったり、地域で活動・起業したりする機会は増えています。しかし、地道に努力しているけど成功体験がない、やりがいのある仕事だけど活動が回らない、という悩みを良く聞きます。その原因は知識だけ、テクニックだけで切り抜けようとするからです。

じゃあ、テクニック以上のことはどこで学ぶの？そこで JAIST が提案するのが、参加型ラーニングセミナーです。教えられるのではなく、自分が変わる、自分に能力があることを発見する学びを提供します。

講演を聞くだけでは物足りない、従来にはない研修や社員セミナーを受けさせたい、そうした学びの場を求める企業や組織に最適な、大学院大学が創るアクティブラーニング型のセミナーです。

2020年の秋からの全6回のセミナーでは、組織文化が異なる個人がチームで仕事をする「共創社会」に必要な思考、特にH型人間(自分とは専門性の違う他者と越境して結びつく人材)思考に重要な6つの知識とスキルを対話やワークショップで学びます。

参加するメリット

複数の組織からグループで参加して、交流しながら学びますので、市や町、地域を越えてネットワークをつくりたい方にも向いています。

毎回のスケジュール

参加前	事前課題に取り組むことで、学習の準備をしていただきます
18:00	開場
18:30-19:30	講師セッション（講師の講演や解説です）
19:30-20:10	ワークショップ（参加型のグループワークで学習します）
20:30-21:30	創発セッション（少人数で講師と交流しながら議論します）
次回まで	学習した内容を身につけるための事後課題を解いて提出します。講師の先生から直接フィードバックがもらえます

【お問い合わせ先】

北陸先端科学技術大学院大学ラーニングセミナー事務局（敦田） learn-jaist@jaist.ac.jp

【Web サイト】 <https://www.social-jaist.com>

【お申込みフォーム】 <https://forms.gle/tuMvogkfPXwlzhzv7>

お申込期日：2020年10月14日（水）まで

定員は最大20名（6団体前後）を予定しています。



お申込フォーム QR コード

- 時 間 18:30~21:30
- 会 場 北陸先端科学技術大学院大学金沢駅前
オフィス (ポルテ金沢 9F)
- 定 員 3名 (1団体あたり最大数) ※
- 受講料 1人6回分 税込 30,000 円
- 講座に含まれるもの

- ・軽食
- ・事前課題&事後課題 (講師の直接フィードバック付き)
- ・交通費補助 (遠方のみ)
- ・フォローアップ用ブログ ⇒ (サンプルページ : <https://bit.ly/3kaudtM>)
- ・記録ビデオへのアクセス (欠席時)
- ・講師からの推薦図書の手紙
- ・受講証明書 (希望者のみ)

※ 原則として同一の受講生に全6回にご出席いただきます。ただし、やむを得ない理由で出席できない場合、同じ組織内に限り受講者を変更することができます。

【予定している講座内容】 ※講師は変更の可能性があります

回	日程	内 容	講 師
1	10月28日 (水)	Passion and patience 儲からないビジネス&損しないビジネス ワインを巡るビジネスもやはり“人”が成功の鍵となります。十勝ワイン創立に尽力した亡き父の情熱と忍耐力を受け継いだビジネス哲学を実践する田辺由美さんから学びます。	田辺由美さん サクラアワード (主宰、審査責任者) 田辺由美の WINE SCHOOL (校長) + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
2	11月25日 (水)	異文化体験を言語化する 異なる文化に面白さを見だし、言葉にして表現する能力は、地域や組織を超えて関係を創る時に重要です。多様性社会の中で、身近な異文化とつきあうライフスタイルを学びます。	金子美奈さん 北陸朝日放送 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
3	12月23日 (水)	異文化が出会う環境を創るファシリテーション 安心して人と人、組織と組織、組織文化が異なる者同士が結びつくには「環境」が重要です。楽しく協働がはじめられるファシリテーションを学びます。	富永良史さん 発創デザイン研究室 主宰 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
4	1月27日 (水)	気持ちのいい技術を生む異なる人との出会い アダプティブイノベーション 技術開発イコール商品化ではありません。技術が人、そして組織と調和し成果が生まれます。ウイスキー醸造の世界を広げている稲垣貴彦さんから「新結合」を学びます。	稲垣貴彦さん GRN 株式会社事業開発部 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
5	2月24日 (水)	学力の谷間にある力を見いだすチカラ 学力だけが実力を決めるものではありません。学んだことをいかにして社会と結びつけるのか、自分の能力をどうやって生かしてもらおうのか、「学力以外の学びが大きい」と言われている学習塾を運営する久保田雅裕さんに学びます。	久保田雅裕さん 進学塾シッパス (SIPS) 塾長 + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実
6	3月24日 (水)	どうしてもH型人才になりたい 組織にとって重要なのは、組織の内部と外部をつなぐ「橋渡し人材」です。異分野との橋渡しをしてきた井階友貴さんから、組織を超えて人を結びつけ、価値を生み出すことの素晴らしさを学びます。	井階友貴さん (まちづくり系医師) + 北陸先端科学技術大学院大学 教授 敷田麻実

【新型コロナウイルス感染症予防対策について】

- ・セミナー会場は必要な物理的、社会的距離をとったレイアウトで実施するとともに、必要に応じて入場制限も行い、人数をコントロールします。
- ・非接触型体温計による体温計測、手指消毒液の設置、マスク着用の喚起などによる感染予防策を実施します。