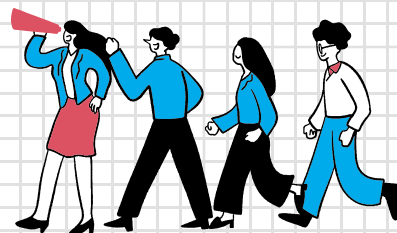


参加型ラーニングセミナー @JAIST

教えられるのではなく **自分が変わる**
自分に能力があることを発見する 学びの機会です。

参加型ラーニングセミナーとは？

知識 ではなく **意識** を変える
競争 ではなく **共創** を促すセミナー



知識やスキルの習得を目的としたセミナーではなく、生き方・働き方を自ら（及び他の受講生と一緒に）問い直し、人生の可能性を拓く能力と意識の醸成を目指しています。VUCA時代において陳腐化しやすいテクニックを身に着ける場ではなく、**自立・自走型社員教育/人材育成**の場です。実務家の講師との直接対話や少人数のワークショップを重視したアクティブラーニングをベースに社会人が積極的に参加しやすい共創の場を通じて学びを深めます。

対象の方々

2016年に開講以降、**96**回のセミナーを毎月開講、
2,200人の受講者にご参加いただいております。

2024/8/1時点

このような
お悩み

仕事がマンネリ化しモチベーションがわかない
変わらなければという不安ばかりが募っている

ご要望

はございませんか

多様な人と交わり視野を広げてほしい
成長する力・学び方を養ってほしい

これまでの受講実績

2019年度下半期以降から抜粋
※50音順

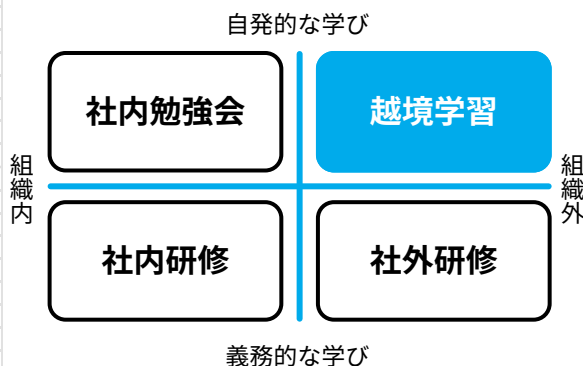
一般財団法人北陸電気保安協会
金沢機工株式会社
株式会社PFU
株式会社アイ・オー・データ機器
株式会社ビーイングホールディングス
株式会社金沢シール
株式会社国土開発センター
辰巳化学株式会社
特定医療法人社団勝木会やわた
メディカルセンター
能美市役所
ファーストトレード株式会社
北菱電興株式会社



“越境学習の場で
意識の変化を,,

オーガナイザー
しきだ あさみ
敷田 麻実

国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学 教授
リススキル・リカレント教育センター



チームで描く仕事の未来

新しい「働く」を考える6か月

シーズン10開講

2024.10-2025.03

毎月1回、全6回の講座

法改正や社会変化によって、この10年で労働環境は急速に変わりました。私たちはこれからどんな「働く」を選び、どのように働いていけばよいのでしょうか。

その答えは一人では見つけれません。

自分ひとりの力では解決できないことも、チームで考える
と解決策を見つけることができます。チームでの対話で
仕事の未来を描き、新しい「働く」を考えませんか？

職場の未来は、私たちの手で描くことができます。

このセミナーでは、全6回の学習を通じて、組織が求める
働き方と、個人が望む働き方を対比させながら、
新しい「働く」を模索します。



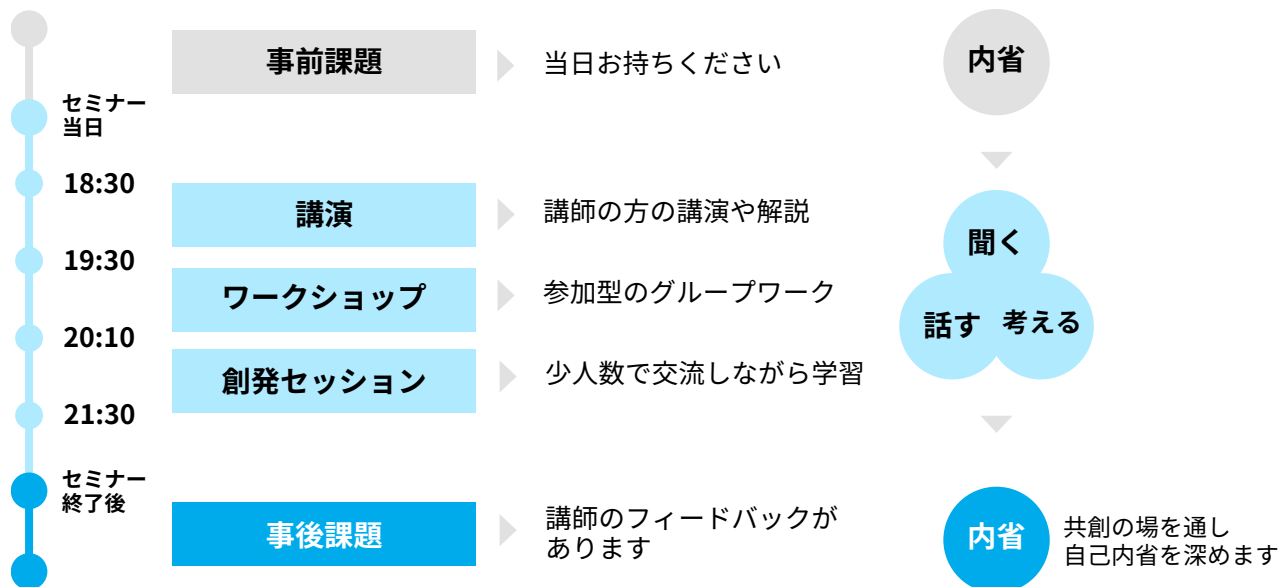
開催時間	18:30 - 21:30
会場	北陸先端科学技術大学院大学 金沢駅前オフィス（ポルテ金沢9F）
定員	20 名（1 団体あたり最大 3 名） ※1
受講料	税込 30,000 円 / 1人 シーズン10 全6回分 ※2
受講料に含まれるもの	- 軽食 - 事前課題・事後課題（講師の直接フィードバック付き） - 受講証明書（希望者のみ） - フォローアップ用ブログ（サンプルページ：https://bit.ly/3kaudtM） - 講師の推薦図書一冊プレゼント（選べます） - 記録映像へのアクセス - 講師からの推薦図書の書評 フォローアップブログの サンプルページはこちら 

※1 原則として同一の受講生に全6回にご出席いただきます。
ただし、やむを得ない理由で出席できない場合、同じ組織内に限り受講者を変更することができます。

※2 JAIST産学官共創フォーラムの新規ご入会には、会費が別途発生いたします。
必要な年会費は法人・学術機関・自治体によって異なります。
まだご入会されていない場合は、JAIST支援機構の入会用ページ（<https://www.jaistso.or.jp/jiagccf/>）
または右記QRコードリンクより事前にお手続きをお願いいたします。

入会用ページ





シーズン10 講座内容

各回には北陸先端科学技術大学院大学教授の敷田麻実も登壇いたします。



オーガナイザー
しきだ あさみ
敷田 麻実

国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学 教授
リスキル・リカレント教育センター

01 チーム力を高めるファシリテーション

10/30
(水)

前田 健志 さん

合同会社楽しい学校コンサルタントSecond 代表

新しい働き方の実現では協働するためのチーム力が重要です。ファシリテーションはその手助けになります。前田さんのチームづくりの躍動感を体感しながら、楽しくファシリテーションスキルを学びます。

02 DX時代の人材育成と個人の主体性

11/27
(水)

喜多 甚一 さん

株式会社ビーイングホールディングス 代表取締役社長

DX（デジタルトランスフォーメーション）隆盛の時代に、人材育成の新しいアプローチを探ります。DXによる管理システムの拡大のなかで、自分の主体性はどのように実現できるでしょうか。企業と個人がビジョンを共有し、共に成長するための実践的な方法を喜多さんと考えます。

03 リーダーシップとネットワークの力

12/18
(水)

山野 之義 さん

ソフトバンク株式会社戦略顧問 / 金沢大学客員教授

能登半島地震で組織を超えた協力体制を構築した山野さんから、リーダーシップと人的ネットワークの重要性を学びます。山野さんの考える新しい働き方の中でのリーダーシップと信頼関係を築く作法について考えます。

04 覚悟で挑む新しい働き方

01/22
(水)

安江 雪菜 さん

株式会社計画情報研究所 代表取締役

「達成感」を得て終わりのチーム運営には限界があります。チームに必要なのは、責任は全員で共有、役割は分担することです。覚悟をもって働き方改革を進めてきた安江さんの体験を共有し、チームのリスク回避やマネジメントの基本を学びます。安心感と危機感のバランスがキーワードです。

05 組織の力で実現する自分ビジョン

02/26
(水)

酒元 一幸 さん

北菱電興株式会社 取締役 企画室長

働きながら、「自分のやりたいこと」や「社会貢献」を実現できるでしょうか。組織に所属しながら自分の思いを実現するために、組織と自分の目標の重なりを見つける「企画力の方程式」を酒元さんに伺います。

06 今を生きるing人生

03/19
(水)

敷田 麻実

国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学 教授

やった仕事を後から評価してもらう人生は、新しい働き方には似合いません。後から得られる評価や報酬よりも、充実感を得たいのは「今」でしょう。今を生きることを充実させ、仕事の仕方を変える、働き方や人生の選択のためにできることを考えます。

※講師は都合により変更となる場合がございます。

AI時代のリフレーミング — 枠に気づく、ずらす、飛び出す —

01	さあ、ファシリテーションから始めましょう	前田 健志さん (同)楽しい学校コンサルタントSecond 代表
23/10		
02	固定観念に気がつくマジック	ヤマギシ ルイさん マジックカフェ&バーBELIEVE 代表
23/11		
03	教育の枠を超える教育	滝川 咲月さん 学童保育halea 代表代理
23/12		
04	「非」常識は、日本を変える	震災のため中止 喜多 甚一さん (株)ピーピングホールディングス 代表取締役社長
24/01		
05	リフレーミングは終わらない	松村 吉章さん (株) ジャパン・フラワー・コーポレーション 代表取締役社長
24/02		
06	ラーニングセミナーをリフレーミングする	能作 千春さん (株)能作 代表取締役社長
24/03		

ソーシャル・ワーク・バランス — 社会とのつながりが自分を変える処方箋 —

01	素がでるファシリテーション	前田 健志さん (同)楽しい学校コンサルタントSecond代表
24/04		
02	社会とのつながりとは	田辺 和寛 さん EVERT Inc. CEO, Producer, Sound Director, DJ
24/05		
03	幸せにする幸せ	井上 さやか さん (同)Onde 代表, ウェディングドレスデザイナー
24/06		
04	社会貢献を事業にする	南手 英克 さん パトリ(同) 代表社員, (一社)パトリ 代表理事
24/07		
05	だれのための会社かを問いつづけて	三上 良平 さん ファーストトレード(株) 代表取締役社長
24/08		
06	ソーシャル・ワーク・つながり	吉田 真子 さん 吉田酒造(株) 杜氏, 製造部長
24/09		

お申込み

- お問い合わせ先
JAIST産学官共創フォーラム・地域共創研究会事務局
- メールアドレス learn-jaist@ml.jaist.ac.jp
- お申込みフォーム
<https://forms.gle/ysmLfxWxrRBeYKTN7>
お申込期日 2024年10月16日(水) まで
※事前にJAIST産学官共創フォーラムへのご入会が必要です(詳細はp.2)

お申込フォーム

